



PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
Automobile Club del Ponente Ligure

Periodo 2022-2024

**Piano adottato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001
Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 6 del 17 agosto 2022**

INDICE

PREMESSA	Pag. 3
1. SITUAZIONE ATTUALE	Pag. 3
2. ORGANICI	Pag. 3
3. ORGANIGRAMMA	Pag. 4
4. TURN – OVER DEL PERSONALE	Pag. 5
5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE	Pag. 5
6. PREVISIONE CESSAZIONI	Pag. 5
7. COPERTURA FINANZIARIA	Pag. 5

PREMESSA

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale, relativo al periodo 2022 – 2024, è lo strumento attraverso il quale l’organo di vertice dell’Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La pianificazione tiene altresì conto del quadro legislativo vigente in materia di personale delle pubbliche amministrazioni.

Sono fatti salvi i piani già adottati per il triennio 2019-2021.

1. SITUAZIONE ATTUALE

La presente programmazione viene di seguito descritta con riferimento a:

- Organici;
- Organigramma;
- Andamento della spesa del personale;
- Previsioni cessazioni.

2. ORGANICI

La tavola che segue presenta la situazione aggiornata dell’organico dell’Automobile Club del Ponente Ligure e delle consistenze di personale al 31 luglio 2022. Per quanto riguarda le Aree di inquadramento si riportano le definizioni fra parentesi riferite alla denominazione delle nuove aree individuate dal vigente CCNL 2019-2021 che vigeranno dal 1 novembre 2022.

INQUADRAMENTO	POSTI IN ORGANICO	POSTI RICOPERTI	POSTI NON RICOPERTI
Area A (Operatori)	0	0	0
Area B (Assistenti)	2	0	2
Area C (Funzionari)	0	2	2
TOTALE	2	2	4

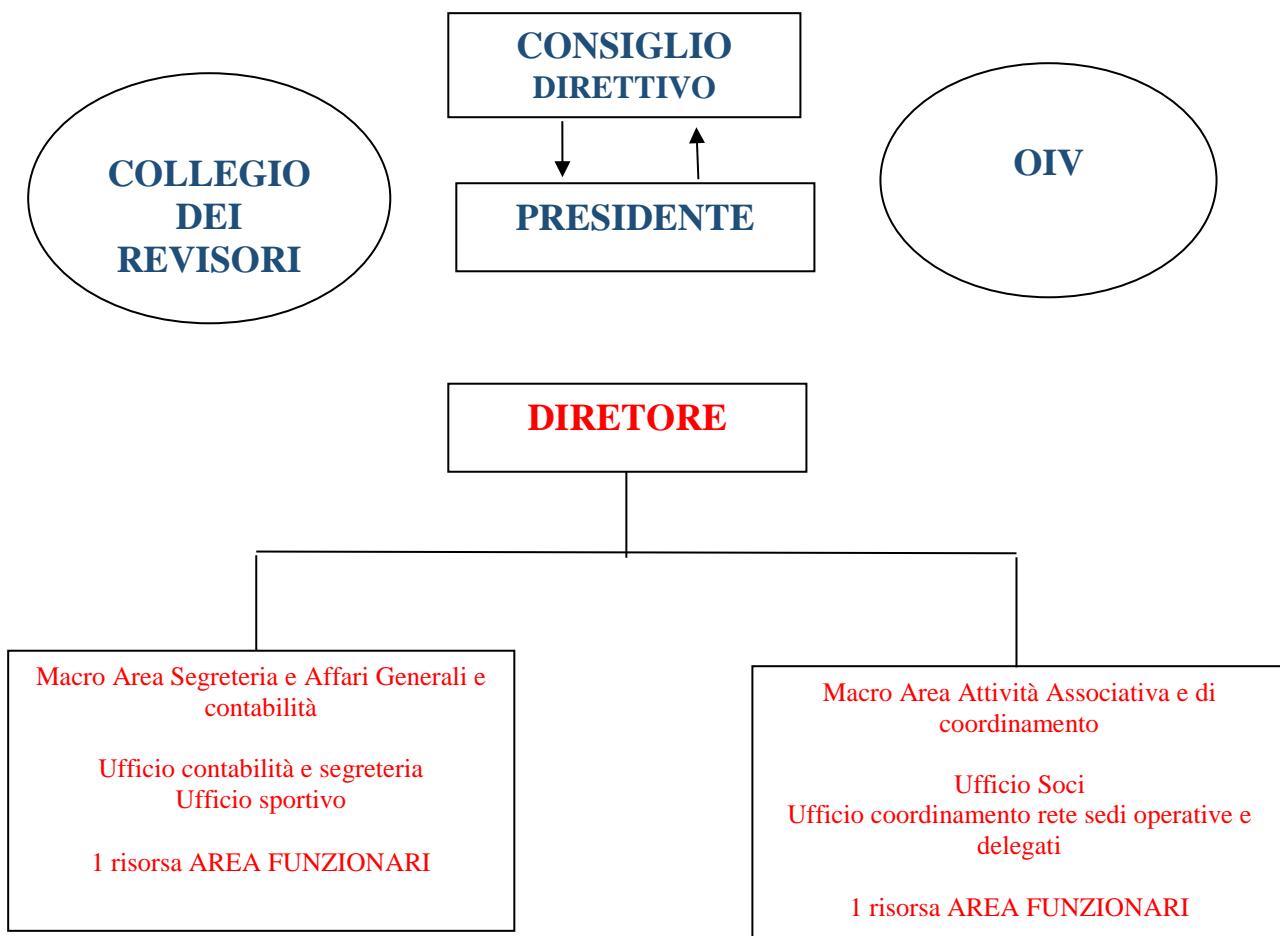
Lungo il triennio 2022-2024 del presente piano non si prevedono comunque nuove assunzioni.

3. ORGANIGRAMMA

La tavola che segue raffigura l'organigramma dell'Automobile Club del Ponente Ligure. Si evidenzia che non sono previste figure dirigenziali. La figura apicale del Direttore dell'Ente, ai sensi dello Statuto della Federazione ACI, risulta essere negli organici dell'Automobile Club d'Italia.

La figura mostra quindi la situazione aggiornata al 31 luglio 2022 e la consistenza del personale non dirigenziale assegnato a ciascuna Macro Area di cui si compone l'Ente.

TAVOLA ORGANIGRAMMA VIGENTE ALLA DATA DEL 31/07/2022



4. TURN-OVER DEL PERSONALE

Dal 2019 non si è verificato turn over di personale.

5. DINAMICA DELLA SPESA DEL PERSONALE

La spesa per il personale non ha subito effetti rispetto al dato 2021 e pertanto si conferma il medesimo importo preventivato nel budget economico 2022, pari a € 95.000,00 salvo eventuali adeguamenti contrattuali.

6. PREVISIONE CESSAZIONI

Alla data di redazione del presente Piano non si prevedono cessazioni nel triennio 2022-2024.

7. COPERTURA FINANZIARIA

Nel triennio in oggetto non sono previste nuove assunzioni di personale pertanto non si registrano incrementi finanziari ad eccezione di quelli che saranno previsti da eventuali rinnovi contrattuali.